



江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称		江苏省卫生健康委员会人才服务中心			
单位主要职能		为全省卫生健康人才管理提供支持保障，为全省卫生健康人才各类考试、评审、医师资格注册等提供技术服务；承担行业人力资源开发与高层次人才服务、成果转化与知识产权服务等工作；为行业职业技能鉴定及等级认定提供技术服务；开展行业人才交流与项目合作；负责人才服务政策研究；承担上级交办的其他工作。			
机构设置及人员配置		根据单位职责分工，本单位内设机构包括：综合科、财务科、人才服务科、人才评价科、医学考试科、人才开发科。本单位无下属单位。			
部门整体资金（万元）	收入	全年预算数	2292.17		
		资金总额	2292.17		
		一般公共预算资金	1932.17		
		政府性基金	0		
		国有资本金	0		
		社保基金	0		
		财政专户管理资金	0		
		上年结转资金	0		
		其他资金	360		
	支出	半年计划执行数	全年预算数		
		基本支出	300	1231	
		项目支出	130	1061.17	
		执业医师资格考试	48	228.67	
		护士执业资格考试	2	10	
		人事代理	2	4	
		省卫生健康事业发展	0	350	
		省中医药事业发展专项资金	0	76	
		卫生专业技术资格考试	3	12.5	
		职称考评	50	250	
全省卫生系统公开招聘考试	28	130			
中长期目标	卫生专业技术资格考试从2001年实施以来已有20多年，随着卫生事业的发展和医学知识的更新，卫生专业技术资格考试在考试组织实施、考试形式、考试内容等方面都有待发展。随着报名人数的逐年增多，专业化的考试队伍显得尤为重要，建立专门的考试管理机构，改变目前卫生专业技术资格考试完全由国家、省市各级卫生行政管理部分负责组织实施的现状，成立专门的非政府的专业考试行业性组织，如考试中心具体承担考试的组织管理和具体技术工作，分工明确、责任到人，提高卫生专业技术资格考试管理的专业化水平。考试内容进一步贴近临床，随着社会的发展，医学模式的转变，医生的主要职责是治疗疾病，但更重要的是预防疾病，注重提高临床医生的综合素质，适应现代社会卫生医疗服务医学的要求。考试收费进一步提高，目前的收费标准还是2001年首次考试时制定，随着这20年的发展，各项成本都在增加，各考点的考试收费已无法满足日常开支。公开招聘考试，是我中心的一项委托业务。目前公开招聘考试成为越来越多的卫生事业单位新进人员的首选手段，更能体现公平、公正。近年来，基于胜任力的人力资源管理理论不断被引入卫生领域，包括专业技能、情绪和心理潜质以及岗位胜任力在内的测评技术，为各类卫生事业单位提供综合素质测评。基于胜任力的人才评价从发掘个体深层次特征入手来考察个体素质，强调个人与职位的动态匹配关系，强调个体在工作中的表现和对岗位的适应性。这种以岗位需求为基础、以能力和特质为核心的评价方式被广泛应用。根据委托单位级别及考生情况，提供针对性的考试服务。2004年江苏省专业技术人员职称工作领导小组印发《关于进一步深化职称改革加强专业技术人员评价工作的意见》的通知（苏职称〔2004〕4号），要求积极运用科学先进的人才评价方式和手段。探索和完善资格考试、业绩考核、能力测评和同行评议相结合的专业技术人员评价方法。根据专业技术人才的职业特点，积极拓展以考代评或考评结合。大力开发应用现代人才测评技术，创建符合现代人才特点的测评方法体系。从2005年开始，我省开始实行考试和评审相结合的方法进行评价。申报人员须参加本专业考试，考试合格后方可申报评审。近年来随着深化卫生专业技术人员职称制度改革指导意见的颁布，卫生高级专业技术职称又向前迈了一大步，破除唯论文、唯学历、唯奖项等倾向，实行成果代表作制度，制定符合我省实际的卫生高级职称评审标准。				
年度目标	1、聚焦政治引领，压实从严治党责任：（1）切实抓好思想理论武装。（2）持续增强支部政治功能。（3）大力加强意识形态工作。（4）持续深化党风廉政建设。2、围绕改革要求，扎实开展考试评审工作：（1）着力做好医师资格考试等工作。（2）稳妥推动医师资格考试改革。（3）安全平稳开展职称类考试。（4）高质量开展高级职称评。（5）着力强化公开招聘考试工作。3、紧扣单位需求，提供高质量人才服务：（1）规范开展人事档案业务。（2）稳步推进公开招聘活动。（3）持续强化高层次人才引服务。4、立足人才培养，着力推动人才开发项目：（1）继续开展继续教育培训工作。（2）积极拓展人才开发项目。5、突出内涵建设，持续强化内部管理：（1）持续强化中心内涵建设。（2）深化综合管理和服务保障。（3）持续强化安全生产工作。（4）推进信息化建设重点任务。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全	



一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	目标设定		工作计划制定健全性	健全	健全
			绩效目标合理性	合理	合理
决策	预算编制		绩效指标明确性	明确	明确
			预算编制科学性	科学	科学
决策	预算编制		预算编制规范性	规范	规范
			预算调整率	=0%	=0%
过程	预算执行		支付进度符合率	=100%	=100%
			预算执行率	=100%	=100%
过程	预算执行		结转结余率	=0%	=0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
过程	预算执行		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	=100%	=100%
过程	预算执行		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
			预算管理制度健全性	健全	健全
过程	预算管理		资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
过程	预算管理		基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
过程	预算管理		非税收入管理合规性	合规	合规
			资产管理制度健全性	健全	健全
过程	资产管理		资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
过程	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
过程	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
过程	人员管理		在职人员控制率	=100%	=100%
			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
过程	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	全省卫生健康人才考试服务	执业医师资格实践技能考试	报名审核工作	完成	完成
		执业医师资格综合笔试	技能考试考务	安全有序	安全有序
			笔试考试考务	合理安全有序	合理安全有序
		护士专业技术资格考试报名审核	报名审核及时完成	及时完成	及时完成
		护士专业技术资格考试组织实施	考场编排和考务实施	合理安全有序	合理安全有序
		卫生专业技术资格考试报名审核	报名审核工作及时完成	及时完成	及时完成
		卫生专业技术资格考试组织实施	考场编排和考务安排	合理安全有序	合理安全有序
		公开招聘笔试服务	委直属单位、南京市属单位公开招聘笔试	完成	完成
	公开招聘面试题服务	委托单位面试题	≥5套	≥10套	
	委直属事业单位人事代理、档案管理服务	人事代理	接收、转出人事档案项目	≥100套	≥200套
职称评审服务	高级专业技术资格实践考核	实践考试考务工作	合理安全有序	合理安全有序	
	高级专业技术资格评审	申报审核、组织评审	有序合规	有序合规	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标		经济效益			
		社会效益	选拔符合执业医师法要求的临床型专业技术人才	提升	提升
		生态效益			
		可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度				